

NOTAT Anciennitet på medicinske afdelinger, 2021

I perioden 24. februar til 19. marts 2021 har DSR Analyse gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse (SATH 2021) blandt 6.000 beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd. 43% af de inviterede deltog i undersøgelsen. Dette notat præsenterer resultater vedrørende sygeplejerskernes anciennitet på medicinske afdelinger.

Hovedresultater

- Sygeplejersker på medicinske afdelinger har i gennemsnit kun halvt så meget anciennitet (8,5 år) som øvrige regionale sygeplejersker (16,7 år)
- Medicinske sygeplejersker oplever oftere et højt arbejdspress og føler sig oftere udrændt pga. deres arbejde end øvrige regionalt ansatte sygeplejersker
- En større andel forventer ikke at være på deres arbejdsplads om 3 år

Lavere anciennitet, pres og udrændthed på medicinske afdelinger

På baggrund af en række spørgsmål om det psykiske arbejdsmiljø er der set på forskelle mellem sygeplejersker ansat på medicinske afdelinger i forhold til øvrige hospitalsansatte. Tabel 1 viser blandt andet at sygeplejersker på medicinske afdelinger har halvt så meget anciennitet (8,5 år) som øvrige regionale sygeplejersker (16,7 år). Desuden er sygeplejersker på medicinske afdelinger yngre (36 år mod 44 år for øvrige regionaltansatte sygeplejersker).

Medicinske sygeplejersker oplever oftere et højt arbejdspress og føler sig oftere udrændt pga. deres arbejde end øvrige regionalt ansatte sygeplejersker. Og en større andel forventer ikke at være på deres arbejdsplads om 3 år.

Tabel 1. Karakteristika for sygeplejersker beskæftiget på medicinske afdelinger

	Beskæftigede på medicinsk afdeling	Beskæftigede på andre afdelinger i regionen
Anciennitet *	8,5 år	16,7 år
Alder *	36 år	44 år
Andel med 0-4 års anciennitet *	56%	22%
Andel med videreuddannelse *	29%	44%
Andel der angiver, at arbejdstempoet altid/ofte er så højt, at det påvirker kvaliteten af arbejdet *	51%	31%
Andel der i høj/meget høj grad føler sig udrændt pga. arbejdet *	31%	19%
Andel der inden for den seneste måned oplevet, at I har været for få ansatte på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne	90%	75%
Andel der oplever, at det er svært at rekruttere og/eller fastholde sygeplejersker med den ønskede profil til at arbejde på din afdeling/afsnit/enhed/team	79%	64%
Andel der ikke regner med at være på den nuværende arbejdsplads om 3 år *	62%	43%
Antal på fuld tid *	61%	50%
Antal	183	841

Anm: Ikke-ledende sygeplejersker der udfører klinisk arbejde med daglig pt/borgerkontakt (n=1393). * står for en signifikant forskel, da $p < 0,05$. Data er vægтет. Kilde: SATH 2021, DSR Analyse

Metode

Resultaterne er baseret på svar fra en spørgeskemaundersøgelse om sygeplejerskers arbejdsmiljø, helbred og trivsel (SATH). Undersøgelsen er gennemført i februar-marts 2021, hvor 6.000 tilfældigt udvalgte beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd blev inviteret. 43% besvarede undersøgelsen.

Respondenterne er lovet fortrolighed og efter dataindsamlingen er besvarelsene anonymiseret således at der ikke findes hverken navne, adresser, mails eller medlemsnummer som kan kobles til de enkelte besvarelser.

Spørgeskemaet udgøres af et udvalg af validerede spørgsmål fra "Virksomhedsskemaet" udviklet og testet af Det Nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø (herefter NFA). Derudover er der tilføjet nogle specifikke spørgsmål om bl.a. covid-19 epidemien samt sygeplejerskernes arbejdsområde.

Respondenterne kunne i undersøgelsen gå videre til næste spørgsmål uden at besvare svarende til opsætningen i "Virksomhedsskemaet". Det betyder, antallet af besvarelser varierer fra spørgsmål til spørgsmål.

En bortfaldsanalyse viser mindre skævheder i bortfaldet. Der er udarbejdet en vægt, som tager højde for de mindre skævheder i forhold til alder, geografi, TR-status, sektor og anciennitet. Alle resultater er vægtet. Analyserne er endvidere baseret på gennemførte og ufuldstændige besvarelser.

